



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

**MOTIVASI PERAWAT DALAM PELAKSANAAN BEDSIDE HANDOVER DIRUANG JEUMPA RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH DR. ZAINOEL ABIDIN**

ABSTRACT

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
FAKULTAS KEPERAWATAN

SKRIPSI

1 Agustus 2015

viL Halaman+ VI BAB + 49 Halaman + 7 Tabel + 1 Gambar + 13 Lampiran

NILA SULASTRI ARMANDA
1307101020176

**MOTIVASI PERAWAT DALAM PELAKSANAAN BEDSIDE HANDOVER DI RUANG JEUMPA RUMAH SAKIT UMUM
DR. ZAINOEL ABIDIN BANDA ACEH 2015**

ABSTRAK

Motivasi adalah dorongan dan keinginan sehingga perawat melakukan sesuatu kegiatan atau pekerjaan dengan baik demi mencapai tujuan yang diinginkan. Perawat akan termotivasi untuk melakukan bedside handover dengan baik apabila didukung dengan kebijakan rumah sakit, supervisi, beban kerja dan insentif yang baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja perawat dalam pelaksanaan bedside handover di Ruang Jeumpa Rumah Sakit Umum dr. Zainoel Abidin. Pengumpulan data dilaksanakan pada tanggal 30-31 Juli 2015, jenis penelitian deskriptif dengan perhitungan besar sampel menggunakan metode total sampling (55 sampel). Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner berjumlah 17 item pernyataan. Hasil penelitian menunjukkan motivasi perawat dalam pelaksanaan bedside handover di Ruang Jeumpa Rumah Sakit umum dr. Zainoel Abidin dari segi kebijakan rumah sakit, yaitu berada pada kategori kurang baik 52,7%, supervisi berada pada kategori baik 56,4%, beban kerja berada pada kategori tinggi 56,4%, dan insentif berada pada kategori tidak memuaskan 50,9%. Secara umum dapat disimpulkan motivasi perawat dalam pelaksanaan bedside handover di Ruang Jeumpa Rumah Sakit umum dr. Zainoel Abidin berada pada kategori baik 54,5%. Berdasarkan penelitian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja perawat pelaksana di Ruang Ruang Jeumpa Rumah Sakit umum dr. Zainoel Abidin termotivasi dengan baik dalam pelaksanaan bedside handover. Diharapkan kepada perawat pelaksana dan manajemen keperawatan agar lebih meningkatkan motivasi perawat dalam pelaksanaan bedside handover untuk meningkatkan kinerja perawat.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kebijakan Rumah sakit, supervisi, beban kerja, insentif
Daftar Bacaan: 7 buku (2003 – 2013), 10 Jurnal

MINISTRY OF RESEACH AND TECNOLOGY
SYIAH KUALA UNIVERSITY
FACULTY OF NURSING

SCRIPT

Agustus 1, 2015

viL page + VI chapter + 49 page + 9 Tables + 1 scheme + 12appendixes



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

NILA SULASTRI ARMANDA
1307101020176

THE MOTIVATION OF NURSES IN THE IMPEMNTATION OF BEDSIDE HANDOVER IN THE WARD OF JUEMPA IN
PUBLIC HOSPITAL DR. ZAINOEL ABIDIN BANDA ACEH 2015

ABSTRACT

Motivation in an encourage and desire so that the nurses can well do an activity or a job for achieving the purposes that were expected. The nurses will be motivated for doing a proper bedside handover if it is supported by a policy of the hospital, a supervision a load of work and a good incentive. This research aimed to find out the working motivation of nurses in the implementation of bedside handover in the ward of Jeumpa in Public Hospital dr. Zainoel Abidin. The data of collection was conducted from 30-31 July of 2015. The type of research was descriptive and the calculation of the number of samples used was a method of total sampling (50 samples). The data collection was conducted by using the questionnaires of 17 question items. The results of research showed that the motivation of nurses in the implementation of bedside handover in the ward of Jeumpa in Public Hospital dr. Zainoel Abidin in terms of the policy a hospital was at less good category (52.7%); the supervision was at good category (56.4%); work load was at high category (56.7%); and incentive was at unsatisfying category (50.9%). Generally, it can be concluded that the motivation of nurses in the implementation of bedside handover in the ward of Jeumpa in Public Hospital dr. Zainoel Abidin was at good category (54.5%). Based on the results of research, it can be concluded that the working motivation of nurses in the ward of Jeumpa of Public Hospital dr. Zainoel Abidin was well motivated in the implementation of bedside handover. The nurses and nursing management are expected to increase more motivation of nurses in the implementation of bedside handover to improve the nurses' performance.

Key Words : Motivation Working, Policy of Hospital, Supervision, Work Load, Incentive
List of reference : 7 books (2003-2013), 10 Journal